

 <small>Institución Educativa "La Esperanza"</small>	INSTITUCIÓN EDUCATIVA LA ESPERANZA		
	ORIENTACION Y SENSIBILIZACION PARA LA IMPLEMENTACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO INDIVIDUAL		
	CÓDIGO: A2-GU02	VERSIÓN: 1	

1. ESPECIFICACIONES GENERALES

OBJETIVO: Formular los planes de mejoramiento individual de cada docente y realizar los respectivos seguimientos.	ALCANCE: Los Planes de Mejoramiento Individuales, son un componente de Control Interno que contienen los compromisos que asume el docente con el fin de superar las debilidades presentadas entre su desempeño real y el desempeño que se espera de él. Así mismo, cuando se identifican fortalezas el plan de mejoramiento contiene la forma de potenciarlas y garantizar su permanencia. También contempla las acciones para mejorar aquellas conductas o actitudes inadecuadas que afectan el desempeño laboral.
RESPONSABLE: Rector	PARTICIPANTE: Docente
DOCUMENTOS: Manual de funciones y competencias de los docentes.	REGISTROS:
REQUISITOS	RECURSOS : Humano

2. CONDICIONES GENERALES (OPCIONAL)

3. DEFINICIONES (OPCIONAL)

4. CONTENIDO (OBLIGATORIO)

Que se debe tener en cuenta para levantar el Plan de Mejoramiento con el docente?

1. Proponga al docente que realice su autovaloración y determine qué acciones correctivas, preventivas y/o de mejoramiento requiere para disminuir las debilidades entre el desempeño esperado (funcional y actitudinal) y lo logrado. Puede hacerse en el siguiente forma:

SITUACIÓN	ACCIÓN	FECHA INICIO	PERÍODO DE MEJORAMIENTO	RECURSOS REQUERIDOS
Es aquella situación persistente detectada que se hace necesario corregir o que igualmente, es susceptible de mejorar	Es el compromiso para corregir, mejorar o potenciar la fortaleza	Es la fecha en la cual se establece el compromiso de mejoramiento, la que debe estar dentro del período del año lectivo	Es la fecha en la cual se espera que se cumpla el compromiso	Son los recursos requeridos para el cumplimiento del compromiso
EJEMPLO PARA EL MEJORAMIENTO DEL DESEMPEÑO FUNCIONAL				
EJEMPLO	EJEMPLO	EJEMPLO	EJEMPLO	EJEMPLO

Todo documento impreso no será controlado por la institución y debe ser verificada su vigencia

 <small>Institución Educativa "La Esperanza"</small>	INSTITUCIÓN EDUCATIVA LA ESPERANZA			
	ORIENTACION Y SENSIBILIZACION PARA LA IMPLEMENTACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO INDIVIDUAL			
	CÓDIGO: A2-GU02	VERSIÓN: 1	PÁGINA 2 de 3	

En las observaciones y seguimiento del desempeño se me encontró deficiencia en la elaboración y entrega oportuna de informes, por no utilizar el formato institucional y los medios tecnológicos, incumplimiento a la jornada laboral.	Mejorar en la elaboración y entrega oportuna de informes, por no utilizar el formato institucional, incumplimiento a la jornada laboral.	10/04/2011	30/06/2011	Orientación para diligenciar los formatos, planillas, sugerirle planear sus actividades personales
--	--	------------	------------	--

EJEMPLO PARA EL MEJORAMIENTO DEL DESEMPEÑO ACTITUDINAL

EJEMPLO	EJEMPLO	EJEMPLO	EJEMPLO	EJEMPLO
Poseo dificultades para atender a los padres de familia y para relacionarme con los colegas, y me altero con facilidad	Mejorar mis niveles de tolerancia y atender respetuosamente los requerimientos de los padres y compañeros.	10/11/2011	30/01/2011 ^o	Proceso de reflexión personal y actitud abierta

EJEMPLO PARA LA POTENCIALIZACIÓN DE FORTALEZAS

EJEMPLO	EJEMPLO	EJEMPLO	EJEMPLO	EJEMPLO
Poseo habilidad para el diseño planes y programas en la institución	Servir de facilitador a los compañeros de la institución que lo requerían	10/12/2011	30/02/2011	Disponibilidad de tiempo para replicar el conocimiento

2. Revisar el Plan de Mejoramiento Individual propuesto por el docente y realizar los ajustes que sean necesarios, de común acuerdo con el docente.
3. Ingresar dicho Plan de Mejoramiento Individual, en la opción "Planes de mejoramiento", de la evaluación del desempeño institucional del período lectivo.
4. Proceder a concluir de la observación de desempeño.
5. El Plan de Mejoramiento Individual, se formula y actualiza cada semestre al realizar la evaluación del desempeño del docente.
6. El seguimiento a las acciones formuladas en el Plan de Mejoramiento Individual, se debe realizar cada 2 meses de común acuerdo.

 <small>Institución Educativa "La Esperanza"</small>	INSTITUCIÓN EDUCATIVA LA ESPERANZA		 <small>ISO 9001 icontec internacional</small>
	ORIENTACION Y SENSIBILIZACION PARA LA IMPLEMENTACION DE PLANES DE MEJORAMIENTO INDIVIDUAL		
	CÓDIGO: A2-GU02	VERSIÓN: 1	

5. ARCHIVO DE REGISTRO (OPCIONAL)

IDENTIFICACIÓN		RESPONSABLE ARCHIVO	ACCESO		LUGAR Y FORMA DE ARCHIVO	TIEMPO DE CONSERVACIÓN Y DISPOSICIÓN FINAL
CÓDIGO	NOMBRE		R	G		

6. ANEXOS (OPCIONAL)

ANEXO 1:

7. CONTROL DE MODIFICACIONES DE DOCUMENTOS: (Obligatorio)

VERSION:	DESCRIPCION DE LA MODIFICACIÓN